

経験者(社会人)採用向け 公務員ガイダンス

TAC 公務員講座

社会人が受験できる公務員試験

TAC 公務員講座

公務員試験の種類と受験資格

大きく2種に分類される

新卒を含む採用試験 主に年齢

経験者採用試験 主に民間企業等での職務経験年数と年齢

※受験資格さえ満たせば、どちらで受験するか選択が可能

経験者採用試験を実施する機関の特徴

国家公務員

- 1) **新試験制度**において「経験者採用試験」を9月に実施。(H24年度～)
※採用予定のある省庁がある場合に限るため、最新の採用試験情報が必要
- 2) **各省庁別に職員を採用**
 - ・各省庁で必要な専門スキルを受験資格としていることが多い
 - ・採用が若干名
 - ・任期付き職員である場合もある

地方公務員

- 1) 各自治体で新卒採用以外に**経験者採用枠を設定**。
選考方法や受験資格は自治体によって異なる。
- 2) 近年の傾向：**受験しやすい制度への変更が各自治体で活発化**。
国家公務員と比較すると…
 - ・採用人数は多い傾向が強い
かつ
 - ・業種がゼネラリストであるために、受験資格には高度な専門性を有することがない。
(専門技術を要する専門職は省く)

社会人が公務員になる2つの方法！

	1. 一般枠の大卒程度試験	2. 社会人枠の採用試験
対象者	大学の新卒者だけでなく、 年齢要件を満たす新卒者・既卒者・社会人 を対象。	民間企業等での 職務経験がある方 を対象。
受験資格	概ね年齢要件のみ。 年齢上限：27歳～35歳が多く、59歳まで受験可能な試験も。 例：昭和〇〇年4月2日～平成××年4月1日までに生まれた人	年齢要件 + 社会人経験年数 + α 。 社会人経験年数は、5年前後の試験が多い。 例：昭和〇〇年4月2日～昭和××年4月1日までに生まれた人で、民間企業等における業務従事歴が、〇年以上(平成△△年〇月〇日現在)ある人

	1. 一般枠の大卒程度試験	2. 社会人枠の採用試験
試験形式	<p>【1次試験】 教養択一・専門択一・論文(課題式) 等</p> <p>【2次試験】 個別面接・集団面接・集団討論 等</p> <p>【1次試験実施時期】 例年、5月～9月の日曜日 等</p>	<p>【1次試験】 教養択一・論文(課題式・職務経歴・経験論文) 等</p> <p>【2次試験】 個別面接 等</p> <p>【1次試験実施時期】 9月実施が多い。(自治体により差異あり)</p>
メリット	<ul style="list-style-type: none"> ●ほとんどの自治体で実施あり ●同じ自治体で比較すると、経験者採用試験より採用予定数が多い ●新卒も受験対象に含んだ採用試験のため、面接等では社会人経験があると対策は講じやすい 	<ul style="list-style-type: none"> ●社会人経験があることを前提にしているため、一般枠と比べると筆記試験のウエートが軽い ●職務経歴で採用担当者にアピールできる機会が多い ●試験が秋頃実施されることが多いので、対策を講じやすい。
デメリット	<ul style="list-style-type: none"> ●筆記試験対策に十分な時間を要する ●専門試験を課させる試験種が存在 	<ul style="list-style-type: none"> ●実施なしの自治体が存在する ●同じ自治体で比較すると、一般枠より倍率は高くなりやすい

Point! ▶ 一般枠の大卒程度試験 = 専門試験も含めた対策が必要だが、**採用予定数が多い**。
 ▶ 経験者採用試験 = 教養試験と論文の対策で受験可能だが、**倍率は高くなりやすい**。

(※) 「主な受験資格」は受験資格の全てではありません。必ず受験する受験要項にてご確認ください。
 また下記の情報は令和6年7月までに発表されたもので主に関東地区の自治体を掲載しています。
 今後発表される試験や情報においては各自でご確認ください。また試験科目や受験資格等の変更もあり得ますので十分にご確認ください。

自治体名	試験の呼称	主な受験資格 (※)	募集職種	
東京都	キャリア活用採用選考	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 39.4.2以降生まれ ・ 学歴区分に応じた民間企業等における職務経歴年数が大学院の博士課程修了者は5年以上。4年制の大学の卒業者は7年以上等。 ・ 会社員や自営業者等として6ヵ月以上継続して就業した期間が該当すること。ただし、実質職歴要件は異なるので注意 	事務 (資金運用) 事務 (財務) 事務 (不動産) 事務 (医療事務) 土木、建築、機械、電気、ICT等	
特別区	経験者採用試験【1級職】	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 39.4.2以降生まれ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 直近10年中4年 (平成27年4月1日以降で4年) ・ 1年以上の期間について、複数の民間企業等での経験を通算できます。1つの民間企業等での継続した4年以上の経験は必須ではありません。 	事務 土木造園(土木) 土木造園(造園) 建築
	経験者採用試験【2級職 (主任)】		<ul style="list-style-type: none"> ・ 直近14年中8年 (平成23年4月1日以降で8年) ・ 1年以上の期間について、複数の民間企業等での経験を通算できます。1つの民間企業等での継続した4年以上の経験は必須ではありません。 	機械 電気 福祉 児童福祉 児童指導 児童心理
	経験者採用試験【3級職 (係長)】		<ul style="list-style-type: none"> ・ 直近18年中12年 (平成19年4月1日以降で12年) 	

主な社会人枠試験 受験資格（令和6年度の場合）

TAC公務員講座

自治体名	試験の呼称	主な受験資格	募集職種
埼玉県	経験者試験	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 39.4.2以降生まれで以下のいずれかの人 ア.大学卒業後、民間企業等の職務経験が5年以上の人 イ.短大・専修学校（2年以上の専門課程）を卒業後、民間企業等の職務経験が7年以上の人 ウ.民間企業等の職務経験が9年以上の人 	一般行政 心理 設備 総合土木 建築 農業
さいたま市	社会人経験者	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 39.4.2～H6.4.1生まれ ・ 職務経験が直近10年中に通算5年以上あるもの。 ・ 会社員や自営業者等として1年以上継続して就業した期間が該当すること。ただし、実質職歴要件は異なるので注意 	行政事務 土木 建築 電気、機械
千葉県	民間企業等職務経験者	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 38.4.2以降生まれ（学歴不問）※R5年度 ・ 民間企業等において希望区分に関する職務経験を7年（土木・建築）／13年以上有する者。区分により実質職歴要件は異なるので注意。 	県立病院医事事務統括担当 土木 建築
千葉市	民間企業等職務経験者	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 39.4.2～H8.4.1生まれ（学歴不問） ・ 民間企業等での職務経験が直近10年中に6年以上ある者 ・ 週あたり30時間以上の勤務を1年以上継続して就業していた期間。ただし、「民間企業等での職務経験」は、各試験区分の要件に該当するものに限ることに注意。 	事務（行政） 事務（情報） 技術（土木）,技術（建築） 技術（電気）,技術（機械）等
横浜市	社会人採用試験	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 39.4.2～H6.4.1生まれ ・ 民間企業等における職務経験が直近で通算5年以上有する人。ただし、5年以上とは民間企業等で2年以上継続勤務したことが前提条件。 	事務 土木、建築、機械 電気、造園 社会福祉等

7

主な社会人枠試験 受験資格（令和6年度の場合）

TAC公務員講座

自治体名	試験の呼称	主な受験資格	募集職種
川崎市	民間企業等職務経験者	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 39.4.2～H7.4.1生まれ ・ 民間企業等における職務経験が直近7年中5年以上ある人又は、国際貢献活動経験が直近7年中2年以上ある人。 	行政事務 社会福祉 土木、電気、機械、建築
名古屋市	職務経験者	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 38.4.2～H6.4.1生まれ ・ 直近10年中（平成26年7月1日から令和6年6月30日まで）に、職務経験が通算5年以上ある方。ただし、最低1か所で3年以上・週あたり30時間以上の勤務を1年以上継続して就業していた期間が必要。区分により実質職歴要件は異なるので注意。 	行政A 社会福祉 土木、建築、機械、電気
京都市	民間企業等職務経験者	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 39.4.2～H10.4.1生まれ ・ H30年4月1日からR7年3月31日までの間に民間企業等における職務経験が5年以上ある方。雇用形態に関わらず1つの事業に週あたり30時間以上・1年以上継続して就業期間が必要。区分により実質職歴要件は異なるので注意。 	行政 土木、建築、電気、機械
福岡市	社会人経験者	<ul style="list-style-type: none"> ・ S 38.4.2～H7.4.1生まれ ・ 民間企業等における職務経験を直近10年中7年以上有する人。週30時間以上の勤務を1年以上継続して就業している期間が必要。区分により実質職歴要件は異なるので注意。 	行政（一般、ICT、福祉） 土木、建築、電気、機械

★職務経歴の条件については、各自治体等で異なります。
公務員としての期間やパート・アルバイトの期間を認めるところ・認めないところなど
 様々ありますので、ご自身で必ずチェックしておきましょう。

8

教養択一試験 出題科目一覧 (事務・行政系)

TAC 公務員講座

教養択一試験 出題科目	一般知能							一般知能											他	出題 合計	解答 数				
	文章理解		数的処理					自然科学			人文科学				社会科学										
	現代文	英文	古文	数的 推理	判断 推理	空間 把握	資料 解釈	数学	物理	化学	生物	地学	日本史	世界史	地理	思想 文芸	国語	英語				政治	法律	社会	経済
特別区1級職	4	4		4	4	4	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	6	45	35
特別区2級職 (主任)	6	4		4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1		1		1	1	1	1	1	6	44	35
川崎市 (経験者)	3	3	1	4	4	4	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1		1	2			2	2	40	40
国家公務員・係長級	3	5				16				1				1									4	30	30

※太字部分 = 必須問題。

※過去の試験情報を元に作成していますので、実際の出題内容と異なる場合があります。

9

職務経験論文・一般論文試験 : 出題例

TAC 公務員講座

特別区	R5年度 【課題式】	2 題中1 題を選択すること。 1.図書館機能の充実について 2.これからのイベント実施のあり方について
	R5年度 【職務経験】	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場での取組について、あなたのこれまでの職務経験を簡潔に述べてから、その経験を踏まえて採用区分※における立場として論じてください ※採用区分とは1級職は係員の業務を行う職、2級職（主任）は係長職への昇任を前提とした係長職を補佐する職、3級職（係長級）は係長、担当係長、主査またはこれに相当する職とする。
川崎市	R5年度	川崎市は、『業務改善』『事業の見直し』に、コストや時間の意識し全庁をあげて取り組んでいます。 あなたがどのような業務見直しや業務改善を行ってきたか、事例を上げたうえで、事実を即して述べるとともに、あなたが川崎市にどのように貢献できるか述べてください。 なお、職務経験については平成28年7月以降（確か）について述べてください。
千葉市	R4年度	あなたが千葉市職員として採用された場合、千葉市のどのような課題の解決に貢献できますか。これまでの職務経験を通し、あなたが培ってきた能力・技術を交えて述べなさい。
さいたま市	R4年度	さいたま市が持続可能な成長・発展を続けていくためには、「誰一人取り残さない」というSDGsの理念のもとに、直面する課題に迅速かつ的確に対応していく必要があります。本市が直面する課題は何か述べた上で、誰一人取り残さない地域社会の実現のため、あなたの職務経験や知識・能力を生かして、どのような取組ができるか述べなさい。

10

POINT

「職務経験を公務にどう活かせるか？」
論文・面接の攻略が合格のカギ！



TACの経験者採用本科生では・・・

- ◆職務経験論文の答案添削！何度でもOK！ →納得がいくまで添削を受けて実力を高めましょう。
- ◆民間企業等（社会人）経験者採用試験に特化した面接対策講義を実施！
模擬面接は何度でもOK！ →より本番に近い練習を行うことができます。

主な社会人枠試験（事務・行政系）の試験内容（令和6年度の場合）

※①・②・③の丸数字はそれぞれ「1次試験・2次試験・3次試験」を示しています。

試験種	採用区分	1次試験日	教養択一	職務経験論文	課題論作文	適性検査	集団討論	プレゼンテーション	個別面接	備考
東京都	事務・資金運用	8/18	①※	①	-	-	-	②	②③	※SPI、一次は書類選考も実施。1次で専門記述試験（職務に関する専門知識を問う試験）あり（有資格者免除）。書類選考又は適性検査の成績が一定以上ないと専門と論文の採点は行わず。
	事務・財務									
	事務・不動産									
	事務・医療事務 ICTなど									
特別区	1級職 事務	9/1	①	①	①	-	-	-	②	教養択一の成績が一定点に達しない場合、2つの論文は採点対象とならず。1次の合格は2つの論文の総合成績により決定。
	2級職 主任) 事務									

主な社会人枠試験（事務・行政系）の試験内容（令和6年度の場合）

TAC公務員講座

※①・②・③の丸数字はそれぞれ「1次試験・2次試験・3次試験」を示しています。

試験種	採用区分	1次試験日	教養択一	職務経験論文	課題論作文	適性検査	集団討論	プレゼンテーション	個別面接	備考
千葉市	事務・行政	9/29	①	②	-	②	①	-	②	教養択一のレベルは短大卒程度。集団討論対象者は教養の成績により決定。
埼玉県	一般行政	9/29	①	-	①	①	-	-	②③	教養択一の成績が一定以上ないと経験者論文の採点は行わず。
さいたま市	行政事務	9/29	①※	②	-	②	-	-	②	※S P I 経験者論文は1次試験日に実施。
横浜市	事務	8/30～ 9/13	①※	-	-	-	-	②	③	S P Iはテストセンター形式。
川崎市	行政事務	10/20	①	②	-	-	-	-	①②	論文は1次試験日に実施。1次面談対象者は筆記試験の結果による

13

主な社会人枠試験（事務・行政系）の試験内容（令和6年度の場合）

TAC公務員講座

※①・②・③の丸数字はそれぞれ「1次試験・2次試験・3次試験」を示しています。

試験種	採用区分	1次試験日	教養択一	職務経験論文	課題論作文	適性検査	集団討論	プレゼンテーション	個別面接	備考
名古屋市	行政	9/29	①	③	-	-	-	③	②③	一次試験は職務能力試験（60問60分）。論文は一次試験日に実施。
京都市	一般事務職（行政）	11/24	①※	①	-	①	-	-	②③	※S P I 二次の個別面接はWeb形式。
福岡市	行政一般	6/1～ 6/16	①※	-	-	②	-	-	①②	※S P I 筆記および「職務経歴書」評定の成績により、一次の口頭試問該当者を決定。

14

主な社会人枠試験（事務・行政系）の試験内容（令和6年度の場合）

TAC 公務員講座

試験種	採用区分	1次試験日	基礎能力（※1）	職務経験論文	課題論文	性格検査	政策課題討議（※2）	個別面接	備考
国家系	経験者（係長級事務）	9/29	①	①	-	②	②	②	最終合格者は、採用候補者名簿（1年間有効）に記載され、各府省等ではこの名簿に記載された者の中から面接などを行って採用者を決定。
	国税庁（国税調査官級）	9/29	①	①	-	②	-	②③	最終合格者は、採用候補者名簿（1年間有効）に記載され、国税庁ではこの名簿に記載された者の中から面接などを行って採用者を決定。

※1「基礎能力」 教養択一と同じく「知能分野・知識分野」等から出題。

※2「政策課題討議」 課題に対するグループ討議によるプレゼンテーション能力やコミュニケーションなどについての試験。

注：TAC独自の調査によります。最新の情報は必ずご自身でご確認ください。

★各自治体等の採用試験は年度によって実施を見送る場合もあります。
必ず自治体にて採用試験の実施可否をご自分でお確かめください。

15

主な社会人枠試験（事務・行政系）の実施結果一覧

TAC 公務員講座

試験種	採用区分	採用予定人数		1次受験者（A）		1次合格者（B）		最終合格者（C）		最終倍率（A/C）	
		R5年度	R4年度	R5年度	R4年度	R5年度	R4年度	R5年度	R4年度	R5年度	R4年度
東京都	事務（資金運用）	1	1	4	7	3	5	1	1	4.0	7.0
	事務（財務）	5	5	46	48	18	17	8	7	5.8	6.9
	I C T	21	20	84	103	65	72	29	32	2.9	3.2
埼玉県	経験者 一般行政	5	5	123	81	19	16	10	6	12.3	13.5
神奈川県	中途採用（行政）	30	20	679	663	228	146	70	31	9.7	21.4
特別区	事務（1級職）	207	143	1,146	1,287	561	436	289	215	4.0	6.0
	事務（2級職主任）	86	63	720	698	244	220	112	88	6.4	7.9
さいたま市	民間経験者（行政事務）	5	5	218	256	31	24	5	6	43.6	42.7
横浜市	社会人 事務	30	35	589	629	235	251	57	50	10.3	12.6
	社会人 事務（SPI）	10	-	265	-	103	-	16	-	16.6	-
川崎市	行政事務	10	10	311	362	45	41	25	23	12.4	15.7
名古屋市	職務経験者（行政A）	20	20	521	276	187	176	56	26	9.3	10.6
京都市	経験者 一般事務職（行政）	35	25	362	357	119	120	-	35	-	10.2
大阪市	事務行政（26-34）	70	70	643	586	131	126	83	83	7.7	7.1
福岡市	行政（一般）	20	20	350	341	28	29	17	14	20.6	24.4

16

主な社会人枠試験（事務・行政系）の実施結果一覧

試験種	採用区分	採用予定人数		申込者		1次合格者		最終合格者	
		R5年度	R4年度	R5年度	R4年度	R5年度	R4年度	R5年度	R4年度
国家系	経験者（係長級事務）	※	※	569	592	70	91	41	53

※各省庁において若干名の採用を行う（全ての省庁で採用を行うわけではない）。

2024年度国家公務員経験者採用試験（事務係長級）は下表の人数を採用予定（2024/7/1現在）。

会計検査院	人事院	警察庁	金融庁	デジタル庁	財務省	国税庁	文部科学省	農林水産省	環境省
1	3	2	1	4	1	2	1	1	2

※国税庁の採用予定数は、係長級事務区分によるもの。国税調査官級とは別。

注：TAC独自の調査によります。最新の情報は必ずご自身でご確認ください。

★各自治体等の採用試験は年度によって実施を見送る場合もあります。
必ず自治体にて採用試験の実施可否をご自分でお確かめください。

一般枠（大卒程度）試験種別年齢上限データ

※令和5年度一般枠の大卒程度試験

上限年齢	国家公務員	地方公務員	
		都道府県	政令指定都市・政令市以外の市
59			つくば市、瀬戸内市など
39		山形県	
36		徳島県	
35		宮城県・福島県・山梨県・長野県・富山県・和歌山県・鳥取県・熊本県	仙台市・相模原市・郡山市・秦野市・和歌山市・福井市・久留米市など
34		秋田県・福井県・滋賀県・愛媛県・大阪府【行政(26-34)】	山形市・大阪市【行政(26-34)】など
33			福山市・松山市など
32		岩手県	熊本市・高松市など
31		東京都I A・神奈川県	特別区I類・川口市・八王子市
30		北海道・埼玉県・千葉県・神奈川県・新潟県・静岡県・岡山県	横浜市・静岡市・名古屋市・京都市・北九州市・船橋市・富山市・豊橋市・高槻市・佐世保市
29	国家総合職・国家一般職（大卒）・外務専門職・国税専門官・労働基準監督官・財務専門官・裁判所一般職（大卒）・衆議院事務局一般職（大卒）・国立大学法人職員	青森県・茨城県・栃木県・群馬県・東京都I類B・石川県・岐阜県・愛知県・三重県・奈良県・島根県・広島県・山口県・香川県・高知県・福岡県・佐賀県・長崎県・大分県・宮崎県・鹿児島県・沖縄県	札幌市・川崎市・広島市・福岡市・函館市・青森市・盛岡市・秋田市・宇都宮市・前橋市・高崎市・川崎市・横須賀市・金沢市・岐阜市・西宮市・鳥取市・松江市・倉敷市・高知市・鹿児島市・那覇市
28			千葉市・新潟市・浜松市・堺市・いわき市・市川市・柏市・大津市
27		兵庫県	さいたま市・神戸市・長野市・岡崎市・豊田市・奈良市・大分市
26	参議院事務局総合職	京都府	長崎市・宮崎市
25		大阪府【行政(22-25)】	大阪市【行政(22-25)】・越谷市・枚方市・姫路市
24			尼崎市

一般枠（大卒程度）の公務員試験の受験可能な上限年齢を見てみると、29～30歳前後にある程度まとまっています。

公務員試験 = 大学の新卒者の試験というイメージが強いですが、**実は受験の年齢上限は高めに設定されており、大学の新卒者はもちろん、社会人や既卒者にもチャンスがある試験**と言えます。

2024年現在
※表は、TACが独自に調査した令和5年度実施試験における受験が可能な年齢上限をまとめたものです。なお、各試験の年齢要件は年度により変更となる場合がございます。また、年齢要件以外にも受験資格がある場合がございますので、必ず最新の試験案内等でご確認ください。

民間企業等での社会人経験を活かして公務員へ転職！

TAC : 社会人経験者採用試験向け専用コース

TAC 公務員講座

7 TACの民間経験者コースが選ばれる理由！

- 1 担当講師は元公務員！豊富な採用経験を活かしたリアルな指導を受けられる！**
 公務員に求められる人材像
 公務員に求められる人材像とは、どのようなものか。それは、公務員としての責任感、誠実さ、協調性、そして、社会人としての経験を活かした実践的な指導を受けられること。TACの民間経験者コースでは、元公務員として豊富な採用経験を積んだ講師陣が、リアルな指導を受けられる。また、公務員としての責任感や協調性を養うための研修も実施している。
- 2 民間経験者コース専用メールサポート**
 公務員に求められる人材像
 公務員に求められる人材像とは、どのようなものか。それは、公務員としての責任感、誠実さ、協調性、そして、社会人としての経験を活かした実践的な指導を受けられること。TACの民間経験者コースでは、元公務員として豊富な採用経験を積んだ講師陣が、リアルな指導を受けられる。また、公務員としての責任感や協調性を養うための研修も実施している。
- 3 通学でも通塾でも安心のフォロー講座**
 公務員に求められる人材像
 公務員に求められる人材像とは、どのようなものか。それは、公務員としての責任感、誠実さ、協調性、そして、社会人としての経験を活かした実践的な指導を受けられること。TACの民間経験者コースでは、元公務員として豊富な採用経験を積んだ講師陣が、リアルな指導を受けられる。また、公務員としての責任感や協調性を養うための研修も実施している。
- 4 Webフォロー可能な科目でも学習OK**
 公務員に求められる人材像
 公務員に求められる人材像とは、どのようなものか。それは、公務員としての責任感、誠実さ、協調性、そして、社会人としての経験を活かした実践的な指導を受けられること。TACの民間経験者コースでは、元公務員として豊富な採用経験を積んだ講師陣が、リアルな指導を受けられる。また、公務員としての責任感や協調性を養うための研修も実施している。
- 5 北斗学交際高自習室は全員の経験で利用OK**
 公務員に求められる人材像
 公務員に求められる人材像とは、どのようなものか。それは、公務員としての責任感、誠実さ、協調性、そして、社会人としての経験を活かした実践的な指導を受けられること。TACの民間経験者コースでは、元公務員として豊富な採用経験を積んだ講師陣が、リアルな指導を受けられる。また、公務員としての責任感や協調性を養うための研修も実施している。
- 6 職務経歴書作成、面接対策講座も実施**
 公務員に求められる人材像
 公務員に求められる人材像とは、どのようなものか。それは、公務員としての責任感、誠実さ、協調性、そして、社会人としての経験を活かした実践的な指導を受けられること。TACの民間経験者コースでは、元公務員として豊富な採用経験を積んだ講師陣が、リアルな指導を受けられる。また、公務員としての責任感や協調性を養うための研修も実施している。
- 7 公務員採用試験の最新動向をリアルタイムで把握できる**
 公務員に求められる人材像
 公務員に求められる人材像とは、どのようなものか。それは、公務員としての責任感、誠実さ、協調性、そして、社会人としての経験を活かした実践的な指導を受けられること。TACの民間経験者コースでは、元公務員として豊富な採用経験を積んだ講師陣が、リアルな指導を受けられる。また、公務員としての責任感や協調性を養うための研修も実施している。

公務員に求められる人材像
 公務員に求められる人材像とは、どのようなものか。それは、公務員としての責任感、誠実さ、協調性、そして、社会人としての経験を活かした実践的な指導を受けられること。TACの民間経験者コースでは、元公務員として豊富な採用経験を積んだ講師陣が、リアルな指導を受けられる。また、公務員としての責任感や協調性を養うための研修も実施している。

詳しい内容については
TAC公務員 経験者採用本科生ホームページにてご確認ください！

POINT

- ① 社会人採用試験に特化したカリキュラムで、**職務経歴論文対策と職務経歴面接対策も万全！**
- ② 独学では膨大な時間がかかる**教養試験対策について、ポイントを絞って効率的に学習できる！**

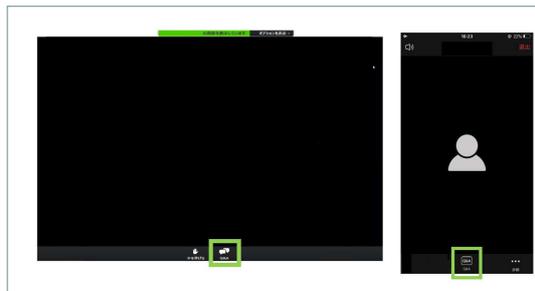
TAC公務員（経験者採用/氷河期採用）ホームページ

社会人経験者採用試験 社会人経験者採用試験 社会人経験者採用試験 社会人経験者採用試験

TAC 公務員講座

Q&A

ただいま皆様のご質問にお答えしています。



- 「Q&A」をクリック/タップをすると、質問の投稿ができます。
- ～質問するときは～
- ① 質問したいことを入力します。
 - ② 「**匿名で送信**」に**チェック**が入っているか確認します。
 - ③ 「送信」を押します。



本日はご参加いただき、
まことにありがとうございました



終了後のZoomアンケートにご協力ください

◆ガイダンスへの参加特典◆

入会金免除コードは、後日メールにてお送りいたします。

参加者全員に

¥10,000 入会金免除コード